

ダイバーシティ&インクルージョン

ダイバーシティ&インクルージョンポリシー

「多様性を認め、受け入れ、活かすこと」は、ルウルウ商會設立時のコンセプトにもつながります。

敬意に根差した価値観：

自分への敬意、他者への敬意、多様性への敬意、未来への敬意

①社員だけでなく、取引先企業・世の中の人々の持つさまざまな才能や経験を尊重し受容する企業文化を構築すること。

②多様なお客様のニーズに応えるために努力、邁進すること。

③地域社会をよりよくすること。上記を軸に、個々の「違い」を受け入れ、認め合い、生かしていくこと。

求められるコンピテンシーを有する意欲ある人材を採用、公正な機会の提供し、またプライバシーを保護します。いかなる形での嫌がらせや差別も容認はしません。公正な機会を提供するという理念は、採用から雇用関係が終了するまで継続します。

ダイバーシティ&インクルージョンポリシー基本方針

高い専門性と独自性を持つ企業として、事業の成長に挑戦するお客さまとともに、事業領域のさらなる拡大とグローバル展開を進めていきます。

お客さまの多様なニーズにお応えするため、多様な能力と個性をもつ社員が柔軟な発想と行動力を発揮し、付加価値の高いサービスを提供し続けることができるよう、ダイバーシティを推進してまいります。

1. 企業風土の醸成

社員一人ひとりがダイバーシティの重要性を理解し、多様な人材が活躍できる企業風土を醸成します。

2. 多様な人材の活躍推進

人種、宗教、性別、年齢、性的指向、障がいの有無、国籍にとらわれず、多様な人材の採用・育成・登用を推進します。

3. キャリア形成と能力開発の支援

個人がもつ能力と個性の発揮を促すため、社員一人ひとりのキャリア形成と能力開発を支援します。

4. 両立支援の充実

社員一人ひとりの事情にあわせ、多様で柔軟な働き方ができるよう、両立支援を充実します。

5. 最適な環境整備

社会的障壁を解消し、安心して働くことのできる環境整備を行う。

6. 多様性の尊重

ものごとや方針を決めるとき、あるいは実行するときには、参加者の多様性を確保し、それぞれの意思の多様性を尊重する。

7. 啓発活動

ダイバーシティ&インクルージョンへの理解促進・啓発活動を継続的に実施し、理解を深める。

8. 社会貢献

ダイバーシティ&インクルージョン推進の取組みを通じて、その大切さを広く社会と共有し、誰もが安心して生活できる社会づくりに貢献する。

以上

2021年10月11日

株式会社ルウルウ商會

地野 裕子